



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Dezvoltare Durabilă
și Tranziție Justă
Împreună pentru un viitor durabil

Proiect cofinanțat din Programul Dezvoltare Durabilă și Tranziție Justă 2021-2027

Program: Programul Dezvoltare Durabilă și Tranziție Justă 2021-2027

Prioritatea P3. Atenuarea impactului socio-economic al tranziției la neutralitatea climatică în județul Dolj

Obiectiv specific: JS8.1 A permite regiunilor și cetățenilor să facă față efectelor sociale, asupra ocupării forței de muncă, economice și de mediu ale tranziției către țintele energetice și climatice ale Uniunii pentru 2030 și o economie neutră din punct de vedere climatic a Uniunii până în 2050, în temeiul Acordului de la Paris. (FTJ)

Apel de proiecte: PTJ/748/PTJ_P3/NA/JSO8.1/PTJ_A26 - „Sprijinirea capacității AJOFM și măsuri active de ocupare, reconversie profesională și actualizare de competențe”

COMUNICAT DE PRESĂ

15 iulie 2026

LANSARE PROIECT

„GREEN SPO DOLJ - TRANZIȚIA CĂTRE O ECONOMIE VERDE”

cod SMIS 362957

Agencia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Dolj, în calitate de Beneficiar, anunță semnarea contractului de finanțare nr. 1/748/PTJ_P3 pentru implementarea proiectului „GREEN SPO DOLJ - TRANZIȚIA CĂTRE O ECONOMIE VERDE”, cod SMIS 362957.

Proiectul este cofinanțat din Fondul pentru Tranziție Justă prin Programul Dezvoltare Durabilă și Tranziție Justă (PDDTJ) 2021-2027, în cadrul Apelului de proiecte: PTJ/748/PTJ_P3/NA/JSO8.1/PTJ_A26 - „Sprijinirea capacității AJOFM și măsuri active de ocupare, reconversie profesională și actualizare de competențe”. Acesta se înscrie în Prioritatea 3: „Atenuarea impactului tranziției la neutralitatea climatică în județul Dolj”, Acțiunea: „Sprijinirea tranziției forței de muncă”, Componenta: „Sprijin pentru adaptarea la schimbare a lucrătorilor, întreprinderilor și antreprenorilor”.

Proiectul este implementat de AJOFM Dolj în calitate de beneficiar, în parteneriat cu Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM), Centrul Regional de Formare Profesională a Adulților (CRFPA) Dolj, Universitatea din Craiova și Asociația Comunitară pentru Dezvoltare, Educație și Protecția mediului (ACDEP)

- Perioada de implementare: 15.06.2026 - 15.09.2029
- Durata proiectului: 39 luni





- **Locație de implementare:** România, Regiunea Sud-Vest Oltenia, Județul Dolj
- **Valoarea eligibilă a proiectului:** 105.122.938,50 lei, din care valoarea eligibilă nerambursabilă din Fondul pentru o Tranziție Justă este de 91.155.855,86 lei, iar 13.967.082,64 lei- reprezintă cofinanțarea eligibilă beneficiar.

Obiectivul general al proiectului:

Obiectivul general al proiectului este atenuarea impactului socio-economic al tranziției la neutralitatea climatică în județul Dolj prin măsuri active de ocupare, formare profesională și adaptare a forței de muncă la cerințele și oportunitățile generate în cadrul unei economii prietenoase cu mediul, cu concentrarea eforturilor pentru integrarea socio-profesională a persoanelor vulnerabile, având ca țintă minim 2752 de persoane, din care 578 dobândesc un loc de muncă.

Obiectivele specifice ale proiectului:

Obiectivul specific 1: Adaptarea nevoilor de formare profesională și actualizarea competențelor necesare pentru recalificare și ocupare la nivelul județului Dolj în raport cu procesul de transformare economică printr-un proces continuu de cercetare, consultare publică, evaluare și recalibrare, campanii de identificare a nevoilor angajatorilor și salariaților afectați direct/indirect de procesul de tranziție la neutralitatea climatică, campanii de informare și promovare.

Obiectivul specific 2: Creșterea șanselor de ocupare a minim 2752 de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, din care 578 dobândesc un loc de muncă, prin măsuri personalizate de informare și consiliere profesională, mediere, acompaniere socio-profesională, formare profesională continuă, evaluare și certificare a competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale, respectiv non-formale și/sau informale, consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri, completarea veniturilor salariale și stimularea mobilității forței de muncă precum și prin stimularea angajatorilor.

Obiectivul specific 3: Creșterea capacității AJOFM Dolj de gestionare a procesului de transformare economică în contextul tranziției la neutralitatea climatică prin înființarea Centrului de Tranziție Dolj și formarea personalului SPO

Principalele activități ale proiectului

A1 Definirea și actualizarea competențelor pentru recalificarea lucrătorilor și a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și a șomerilor înregistrați în evidența AJOFM, în raport cu procesul de transformare economică în contextul procesului de tranziție.

1.1 Identificarea entităților cu risc crescut de a fi afectate de procesul de transformare și a nevoilor acestora (angajatori, angajați, persoane inactive, șomeri);

1.2 Analiza nevoilor de formare la nivelul județului printr-un proces de cercetare și consultare publică;





1.3 Organizarea și desfășurarea evenimentelor și a campaniilor de informare și promovare în rândul angajatorilor, salariaților, persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și a șomerilor a noilor oportunități.

A2. Furnizarea serviciilor specializate pentru creșterea șanselor de ocupare a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă (informare și consiliere, acompaniere socio-profesională, mediere, completarea veniturilor salariale, stimularea mobilității) și de stimulare a angajatorilor pentru integrarea pe piața forței de muncă a șomerilor (subvenționarea locurilor de muncă, programe de stagii, programe de ucenicie)

2.1 Identificarea/înregistrarea la SPO a persoanelor din GT;

2.2 Desfășurarea serviciilor specializate pentru creșterea șanselor de ocupare a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă;

2.3 Desfășurarea activităților de stimulare a angajatorilor pentru integrarea pe piața forței de muncă a șomerilor prin subvenționarea locurilor de muncă și prin derularea unor programe de stagii/de ucenicie;

2.4 Consilierea psihologică a persoanelor din GT.

A3. Organizarea și derularea programelor de formare profesională a adulților prin cursuri de inițiere, calificare, recalificare, perfecționare sau specializare și activități de evaluare și certificare a competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale, respectiv non-formale și/sau informale

3.1 Organizarea și derularea programelor de formare profesională a adulților prin cursuri de inițiere, calificare, recalificare, perfecționare sau specializare;

3.2 Activități de evaluare și certificare a competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale, respectiv non-formale și/sau informale.

A4. Activități de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri

A5. Activități de creștere a capacității SPO pentru a face față procesului de transformare și tranziție la neutralitate climatică

5.1. Pregătirea timpurie a serviciilor publice de ocupare pentru a face față unui număr mare de persoane greu angajabile într-un moment avansat al carierei și având competențe netransferabile sau dificil de transferat într-o economie cu emisii reduse.

A6. Activități de training pentru personalul AJOFM și al partenerilor implicați în proiect referitor la tranziția forței de muncă în contextul PDDTJ

A7. Activități legate de sprijinirea capacității parteneriatului, a echipei de implementare a proiectului, inclusiv prin achiziția de servicii necesare derulării activităților proiectului și/sau achiziția de dotări necesare în acest sens și asigurarea coordonării metodologice de către ANOFM (Managementul proiectului)



Grupul țintă al proiectului este reprezentat de min 2752 de persoane cu domiciliul/reședința în județul Dolj, aleși cu precădere din categoriile:

- persoane direct afectate de procesul de tranziție, respectiv lucrătorii proveniți de la angajatorii care activează în industriile aflate în procesul tranziție justă, conform PDDTJ, precum și furnizorii și clienții acestora din întregul lanț de producție, în teritoriile vizate
- persoane angajate sau care vor fi angajate de întreprinderile economice susținute prin PDDTJ;
- persoane direct afectate de procesul de tranziție disponibilizate sau introduse în șomaj tehnic de către angajatori care activează în industriile mai sus menționate și în lanțul de producție al acestora;
- persoane care se încadrează în categoria lucrătorilor defavorizați, a celor extrem de defavorizați și a lucrătorilor cu handicap;
- tineri cu vârsta de până la 29 ani;
- persoane cu vârsta de peste 55 de ani;
- femei;
- membrii familiei monoparentale;
- membrii minorităților etnice;
- tineri NEETs.

Date de contact pentru detalii suplimentare:

Agencia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Dolj

Adresă: Craiova, Str. Eugeniu Carada nr. 13A, jud. Dolj

Telefon: 0251/306100

E-mail: ajofm.dj@anofm.gov.ro

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României.

Pentru informații detaliate despre celelalte programe cofinanțate de Uniunea Europeană, vă invităm să vizitați portalul web al Ministerului Investițiilor și Proiectelor Europene:
<https://mfe.gov.ro/>

